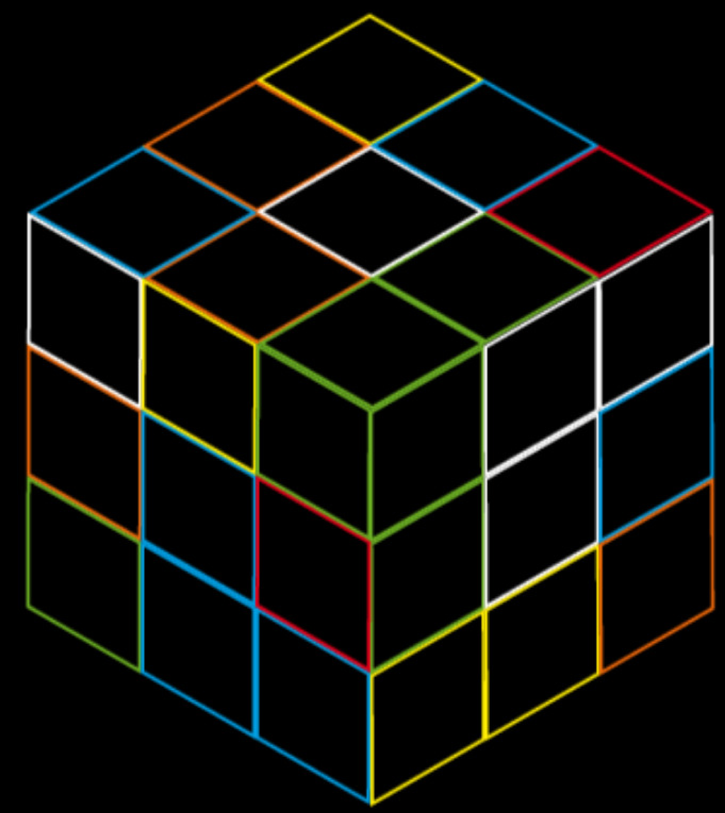
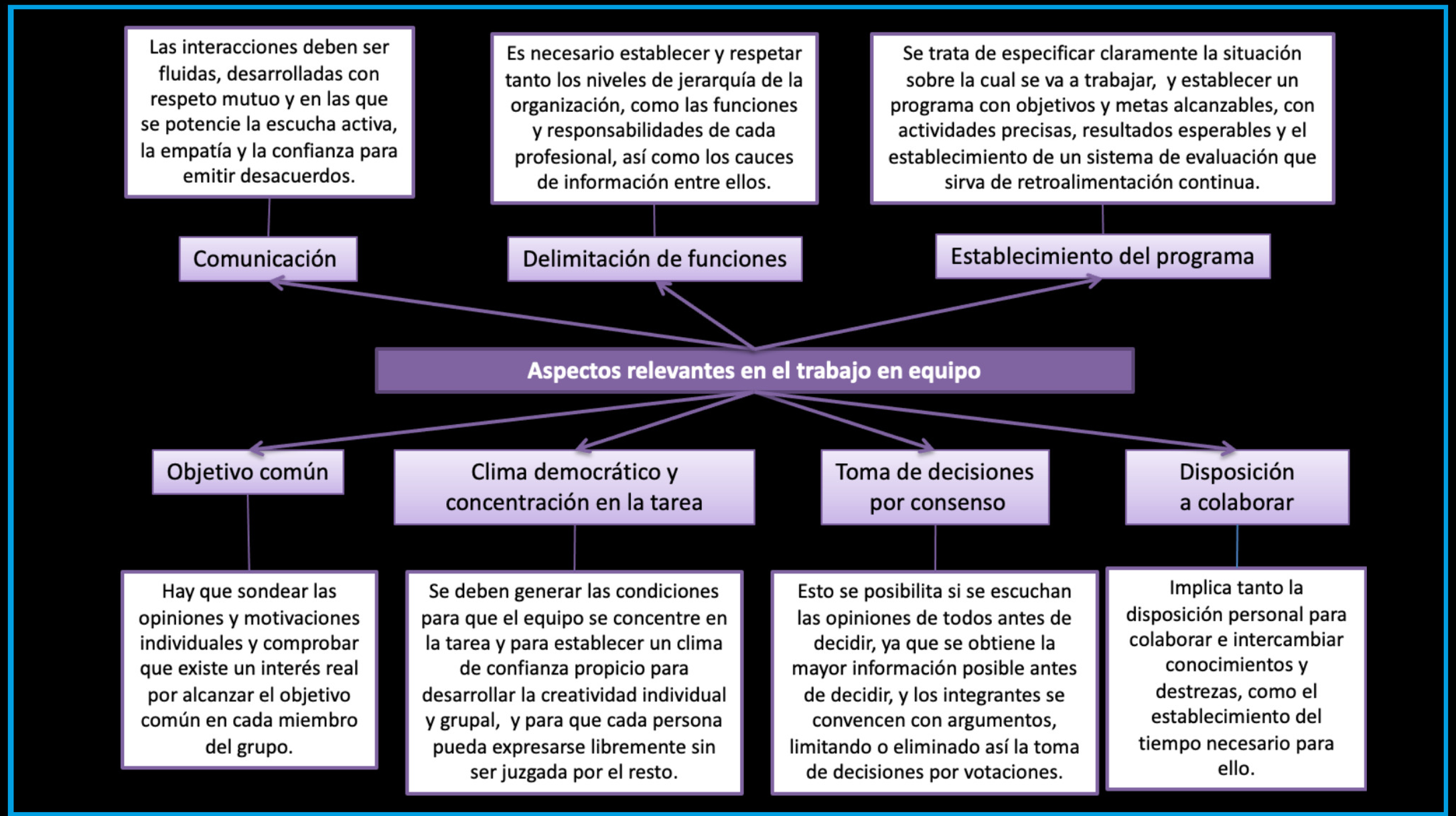
ASPECTOS RELEVANTES EN EL TRABAJO EN EQUIPO




Aspectos relevantes en el trabajo en equipo
Comunicación
Las interacciones deben ser fluidas, desarrolladas con respeto mutuo y en las que se potencie la escucha activa, la empatía y la confianza para emitir desacuerdos.
Delimitación de funciones
Es necesario establecer y respetar tanto los niveles de jerarquía de la organización, como las funciones y responsabilidades de cada profesional, así como los cauces de información entre ellos.
Establecimiento del programa
Se trata de especificar claramente la situación sobre la cual se va a trabajar, y establecer un programa con objetivos y metas alcanzables, con actividades precisas, resultados esperables y el establecimiento de un sistema de evaluación que sirva de retroalimentación continua.
Objetivo común
Hay que sondear las opiniones y motivaciones individuales y comprobar que existe un interés real por alcanzar el objetivo común en cada miembro del grupo.
Clima democrático y concentración en la tarea
Se deben generar las condiciones para que el equipo se concentre en la tarea y para establecer un clima de confianza propicio para desarrollar la creatividad individual y grupal, y para que cada persona pueda expresarse libremente sin ser juzgada por el resto.
Toma de decisiones por consenso
Esto se posibilita si se escuchan las opiniones de todos antes de decidir, ya que se obtiene la mayor información posible antes de decidir, y los integrantes se convencen con argumentos, limitando o eliminado así la toma de decisiones por votaciones.
Disposición a colaborar
Implica tanto la disposición personal para colaborar e intercambiar conocimientos y destrezas, como el establecimiento del tiempo necesario para ello.