

**DIVISIÓN DEL TRABAJO**

**DEPARTAMENTALIZACIÓN**

**JERARQUÍA**

**COORDINACIÓN**

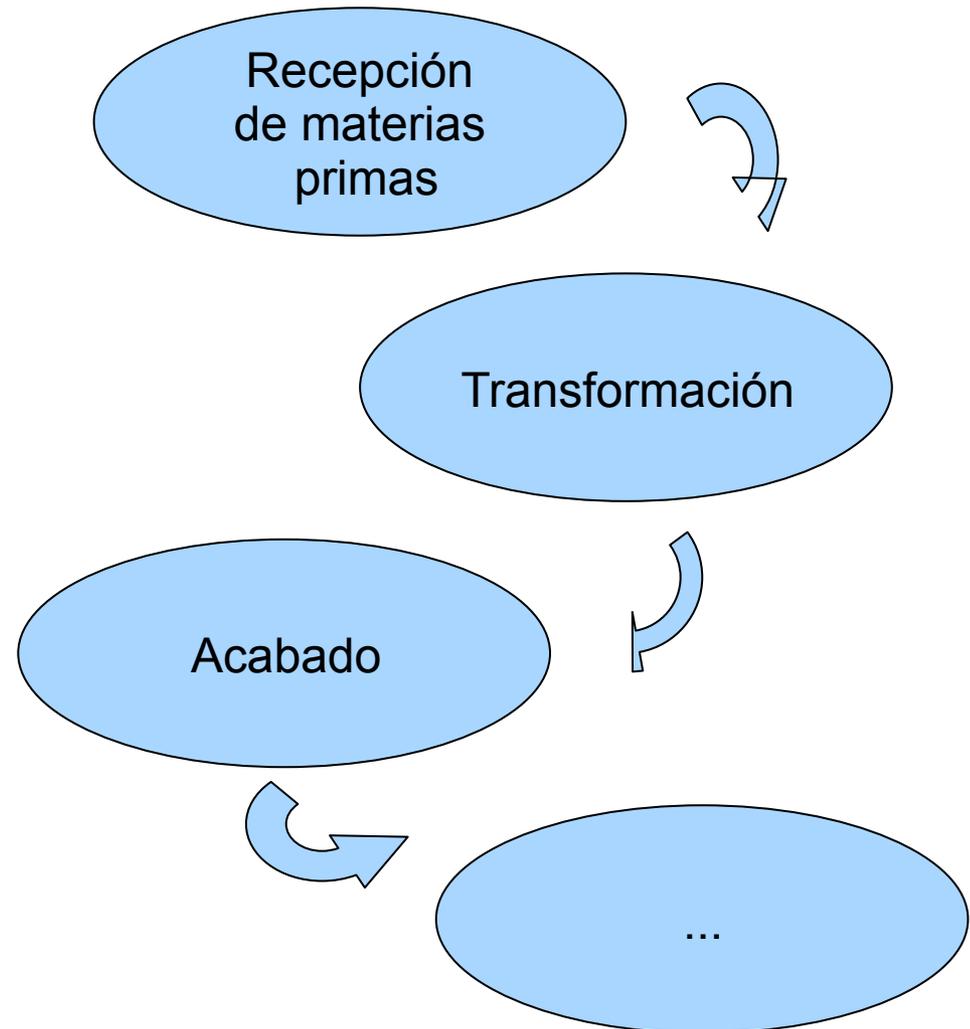
**DIVISIÓN DEL TRABAJO**

**División del proceso productivo de la empresa en varias tareas para que puedan ser ejecutadas por una o varias personas.**

**DEPARTAMENTALIZACIÓN**

**JERARQUÍA**

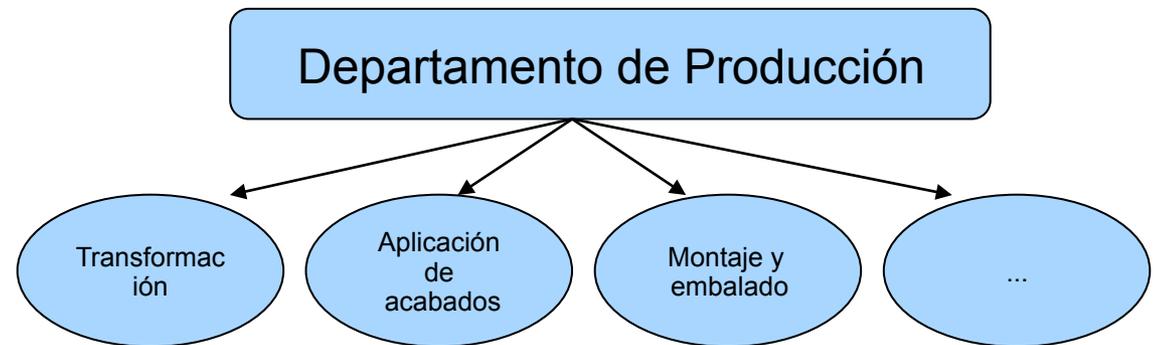
**COORDINACIÓN**



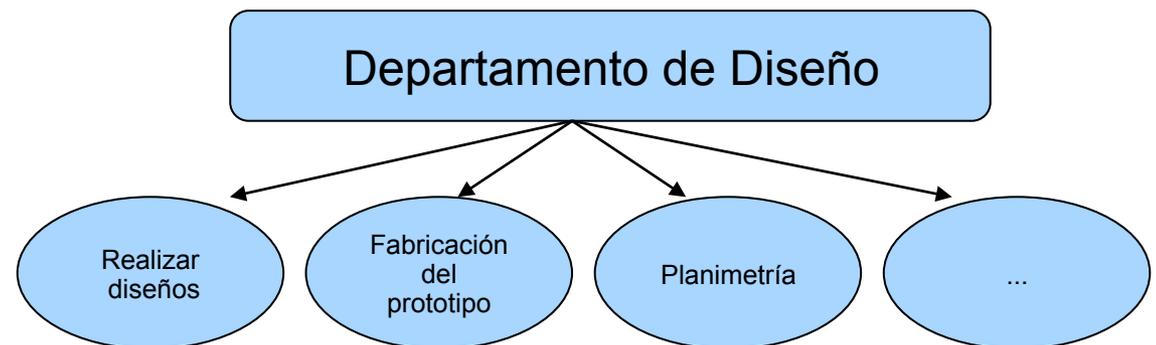
**DIVISIÓN DEL TRABAJO**

**Agrupar en departamentos aquellas actividades que son similares o tienen una relación lógica**

**DEPARTAMENTALIZACIÓN**



**JERARQUÍA**



**COORDINACIÓN**

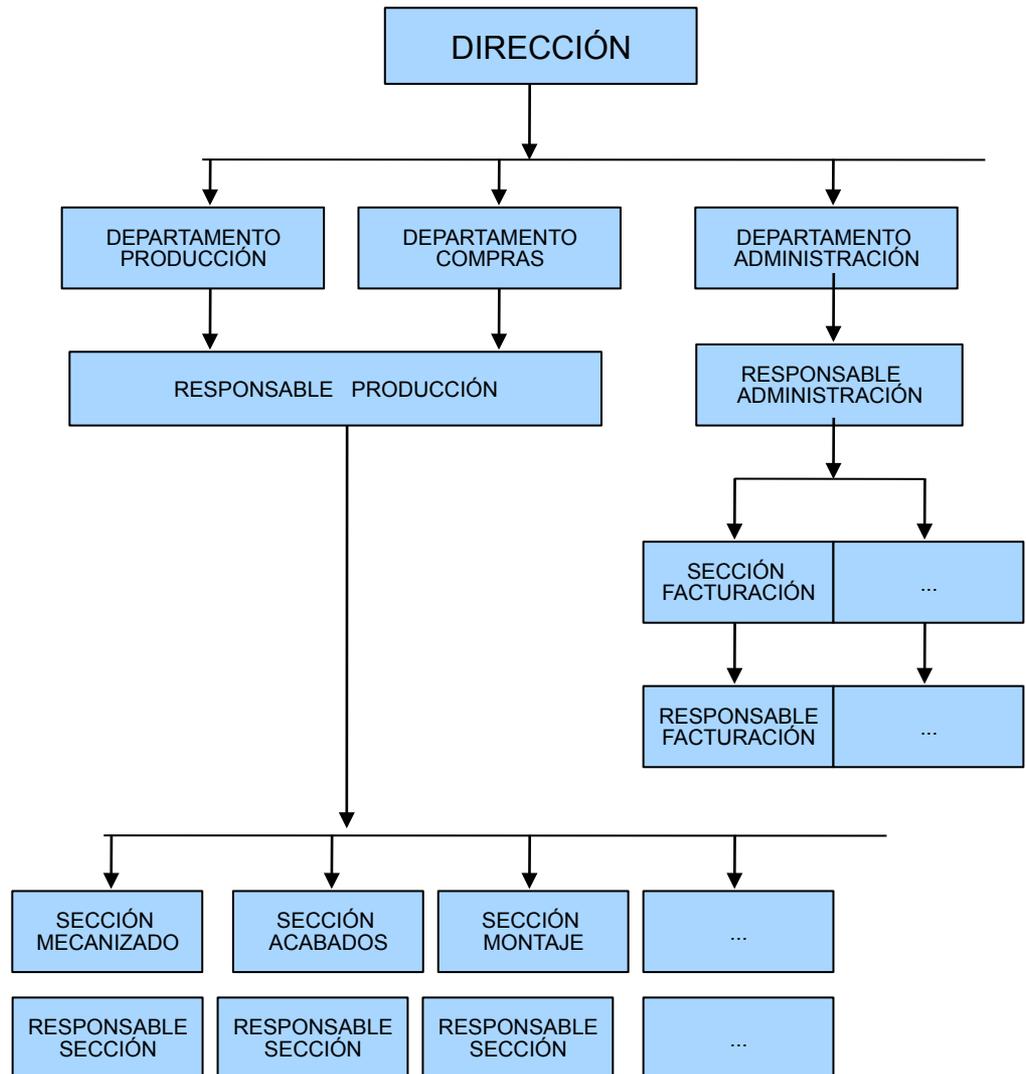
**DIVISIÓN DEL TRABAJO**

**DEPARTAMENTALIZACIÓN**

**JERARQUÍA**

**COORDINACIÓN**

**Se establece una cadena de mando para determinar las relaciones de dependencia dentro de cada departamento y también en el conjunto de la empresa.  
“Quién depende de quién”**



**DIVISIÓN DEL TRABAJO**

**DEPARTAMENTALIZACIÓN**

**JERARQUÍA**

**COORDINACIÓN**

**La coordinación entre los departamentos es un aspecto importante para la organización. Sin esta coordinación, los trabajadores no tendrían claro su papel dentro de la empresa, más allá de su departamento o sección. La comunicación tomará un papel esencial para que exista una buena coordinación.**

