

HABILIDADES NECESARIAS PARA TRABAJAR EN EQUIPO.

<p>SER</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Autoconocimiento y capacidad de autocritica. Es decir, la aptitud para poner en duda las opiniones que poseemos y examinar si hay otras que merecen más crédito. ▪ Autoestima e identidad personal. aceptarse, sentirse persona digna y capaz de tomar decisiones y enfrentarse con las dificultades ▪ Adaptación a las circunstancias cambiantes, a nuevos entornos. Disposición a aprender y desaprender. Aceptar los hechos como una forma de autorrealización. ▪ Control emotivo y del estrés. Inteligencia emocional. Capacidad para expresar los sentimientos. ▪ Curiosidad, imaginación, iniciativa. Actitud curiosa, observadora y crítica ante lo que nos rodea... Formularse preguntas, investigar. Gusto por aprender. ▪ Actitud optimista ▪ Autenticidad, sinceridad ▪ Responsabilidad y flexibilidad en las actuaciones.
<p>SABER</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ La Cultura: conocimientos, visiones del mundo y de los fundamentos de la ciencia, ideas, instrumentos, formas de comunicación, normas, valores... Estar inmerso en la realidad del momento, y estar informado. ▪ Informarse: observar, leer, buscar información relevante para hacer juicios multidisciplinares, analizar, combinar el conocimiento de varias disciplinas para adquirir una mayor capacidad de comprensión ▪ Construir conocimiento. ▪ Autoaprendizaje (aprender a aprender). Técnicas de estudio. Reflexión, autoevaluación. Aprendizaje a partir de los errores. Formación permanente.
<p>HACER</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Iniciativa en la toma de decisiones, anticipación a los hechos ▪ Perseverancia y atención continuada, persistir en las actividades pese a las dificultades. ▪ Razonamiento crítico y pensamiento sistémico superando la imagen de una realidad compartimentada. ▪ Actitud creativa, imaginación, que es una manera de percibir el medio y una manera original de realizar las tareas cotidianas, aportar nuevas ideas, elaborar sus propias percepciones y visiones del mundo ▪ Motivación y estar dispuesto a asumir riesgos y afrontar fracasos o frustraciones ▪ Análisis de situaciones complejas, resolver problemas. Identificar problemas, analizarlos y actuar para solucionarlos: planificar, organizar, aplicar, evaluar. Discriminar entre lo importante y lo secundario. Experimentar, explorar soluciones diferentes, distinguir causas y consecuencias. ▪ Uso eficiente de recursos: información, matemáticas, TIC, tiempo.... Utilizar con confianza las técnicas y los conocimientos. Tener buenos hábitos de trabajo ▪ Adaptación al mundo laboral en cambio.
<p>CONVIVIR</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Expresarse: hablar, escribir y redactar correctamente, dibujar, presentar trabajos y conclusiones con eficacia... ▪ Comunicarse con sensibilidad hacia otros (buenas relaciones personales): hablar en público, escuchar, dialogar, comprender, afirmarse, negociar, intercambiar, tener empatía... Tener un buen nivel de comunicación interpersonal e intercultural, con capacidad de gestionar conflictos, discutir, persuadir y negociar ▪ Cooperación. Saber trabajar en colaboración, en proyectos conjuntos, solicitar ayuda... ▪ Solidaridad y participación en la vida democrática de la comunidad. Sentido de servicio a la comunidad.